

MAPA SOCIAL

Una plataforma innovadora para compartir información de los proyectos sociales en Colombia y tomar decisiones estratégicas que mejoren las condiciones de vida de la población vulnerable

OPORTUNIDADES LABORALES

Para la reintegración a la vida civil de excombatientes



Nombre de la organización: Asociación Colombiana de Micro, Pequeñas y Medianas Industrias (ACOPI), Regional Centro Occidente.

Sector: gremial.

Sitio WEB: <http://www.acopicentrooccidente.org>

Localización del proyecto: Departamentos de Risaralda, Caldas, Quindío, Valle del Cauca, Tolima, Cauca, Huila, Nariño y Caquetá.

Número de Beneficiarios: 386 personas.

Línea de intervención: Generación de ingresos y capacidades.

Monto: COP 1.588.090.433,00

La Asociación Colombiana de Medianas y Pequeñas Industrias (ACOPI), agrupa a trece regionales en todo el país. Específicamente, ACOPI Regional Centro Occidente es una entidad de carácter gremial, sin ánimo de lucro que realiza gestión ante entidades públicas y privadas para representar los intereses de los empresarios afiliados y desarrollar acciones de fortalecimiento empresarial en la región.

Reseña del Proyecto:

En el año 2009, ACOPI inició el programa "Oportunidades Laborales", cuyo objetivo principal se enfoca en la inserción laboral de las personas desmovilizadas y víctimas de la violencia en el Eje Cafetero y el Norte del Valle. Esta iniciativa está sustentada en el Modelo de Empleabilidad, en el cual se combinan diferentes estrategias de intervención centradas en potenciar las capacidades productivas y lograr la adaptación de los participantes. La ruta de reintegración incluye ayuda psicosocial, incentivos económicos, capacitación y acompañamiento durante el empleo logrado. Hasta la fecha el programa ha logrado insertar en el mercado laboral a 386 personas y cuenta con el apoyo de USAID, OIM y la ACR.

(Julio, 2014)

Antecedentes:

Desde el año 2009, la Asociación Colombiana de Micro, Pequeñas y Medianas Industrias (ACOPI), asumió el liderazgo del programa "Oportunidades Laborales".

Para ello, en un primer momento ACOPI se concentró en sensibilizar y construir confianza entre las empresas pertenecientes al gremio, buscando estimular su participación en el proceso de reintegración civil de los excombatientes. Así, se organizaron espacios de colaboración interinstitucional, que contaron con la participación de las MYPIMES y de la ACR y el SENA.

En estos espacios, ACOPI lideró la constitución de la Mesa Técnica de Generación de Ingresos a nivel departamental, invitando a organizaciones que brindaran apoyo a diferentes poblaciones vulnerables.

Además, con el apoyo de la Red Unidos, se definieron los instrumentos de reintegración contemplados en el Modelo de Empleabilidad. Lo cual, permitió contemplar una metodología de seguimiento y entrenamiento

en competencias socio-laborales y técnicas para conformar equipos de alto rendimiento.

El programa definió además la transferencia de estímulos económicos para las empresas receptoras de excombatientes reintegrados, correspondiente al 25% del valor de la nómina a ser contratada. [Fuente: http://acopicentrooccidente.org/index.php?option=com_content&view=article&id=21&Itemid=114]

Descripción del proyecto:

- Objetivos:

- Objetivo general:** Apoyar integralmente el proceso de vinculación laboral de 143 excombatientes ubicados en los departamentos de Quindío, Risaralda y Norte del Valle.
- Objetivos específicos:**
 - Estimular en los excombatientes la autonomía personal y las competencias sociolaborales necesarias para desempeñarse en oficios productivos.
 - Afianzar los procesos de resignificación identitaria y reintegración social de los excombatientes.





- **Problemática a la que responde:**

La desmovilización de combatientes de grupos armados ilegales representa un gran reto a nivel político, económico y social. Por tal razón, la sociedad, las empresas privadas, las instituciones públicas y los gremios deben desarrollar mecanismos de inclusión que favorezcan la reinserción de estas personas.

En este sentido, ACOPI decidió ofrecer en los departamentos del Eje Cafetero una alternativa de generación de ingresos desde la legalidad para los reinsertados. Así, el programa "Oportunidades Laborales" propende en particular por la inclusión laboral de desmovilizados de los grupos armados en actividades productivas donde prima un entorno de institucionalidad, trabajo individual y reconocimiento social.

- **Esquema de implementación:**

El modelo de empleabilidad implementado en el programa "Oportunidades Laborales", se desarrolla a través de la siguiente ruta de integración:

1) **Capacitación y/o entrenamiento:**

Mediante un proceso de entrenamiento tanto personalizado como grupal, basado en técnicas diseñadas para mejorar el desempeño laboral (coaching y outdoor training), se implementa una ruta de aprendizaje de competencias socio-laborales que provee a los participantes de herramientas para desempeñarse mejor en sus funciones y, en adelante, emplearse más fácilmente.

2) **Estabilización:** Si el participante desmovilizado avanza en la ruta hasta obtener empleo en alguna empresa, el programa le acompaña durante el periodo de estabilización.

3) **Esquema de beneficios:** La ruta incluye un esquema de beneficios económicos, el cual fue concebido por la Mesa Técnica de Generación de Ingresos (un espacio departamental de colaboración entre organizaciones comprometidas con poblaciones vulnerables).

A nivel nacional, la financiación del programa proviene de ACOPI, y a nivel externo, de la OIM y USAID. Éstas últimas son encargadas de sistematizar el Modelo de Empleabilidad del programa.

Logros y resultados:

En el año 2012, el programa "Oportunidades Laborales" obtuvo los siguientes resultados:

- 199 millones de pesos entregados a 43 empresarios vinculados a la iniciativa.
- 665 participantes vinculados al proceso de reintegración en Risaralda.
- 302 participantes vinculados al proceso de reintegración en Quindío.
- 280 participantes del proceso de reintegración entrenados por ACOPI y el Sena para aplicar por los empleos.
- 169 vinculaciones laborales concretadas.
- 40 participantes que aún conservaban sus empleos.
- El proyecto recibió el Premio Nacional de Responsabilidad Social (categoría Sector Privado Pequeña Empresa), otorgado por la Fundación Carolina Colombia y la Caja de Compensación familiar del Huila Comfamiliar.

Información importante:

I. Población atendida:

El Programa "Oportunidades Laborales", ha logrado insertar en el mercado laboral a 386 personas en 80 empresas. En este sentido, esta iniciativa beneficia a hombres y mujeres mayores de edad, excombatientes de grupos armados al margen de la ley y víctimas del conflicto armado, que se encuentran en proceso de reintegrarse a la vida civil y laboral.

II. Duración:

Desde el año 2009 al Presente.

III. Localización:

Departamentos de Risaralda, Caldas, Quindío, Valle del Cauca, Tolima, Cauca, Huila, Nariño y Caquetá.

IV. Inversión:

Al año 2012, se ha invertido un total de COP \$ 1.588.090.433, dividido en 37,2% en dinero y 62,8% en especie (incluye: materiales, equipo, muebles, administración, logística de transporte).

El programa es liderado por ACOPI Centro Occidente con la financiación de la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional, USAID, el acompañamiento técnico de la Organización Internacional para las Migraciones, OIM, y la Agencia Colombiana para la Reintegración, ACR.



Factores de éxito:

El programa "Oportunidades Laborales", tuvo éxito en su ejecución gracias a los siguientes factores:

- 1) Un Enfoque metodológico integral dentro de la reintegración laboral; es decir un entrenamiento más allá de la simple contratación.
- 2) El programa estimula en los desmovilizados a la productividad y desestimula su dependencia de programas de asistencia económica del Estado.
- 3) Los aportes eran compartidos entre el empresariado y las entidades administradoras del programa.

Lecciones aprendidas:

Durante el proceso de implementación y ejecución del proyecto, se recopilaron los siguientes aprendizajes:

- 1) El éxito de los procesos de inserción de desmovilizados del conflicto armado dependen en parte importante de la participación activa del sector productivo.
- 2) La reintegración laboral de los desmovilizados requiere un enfoque integral que incluya capacitación, acompañamiento y reconocimientos sociales.

- 3) Las bondades del programa trascienden al individuo beneficiario, al fortalecer la economía formal de los municipios receptores.

A futuro:

El programa "Oportunidades Laborales", ha permitido vincular de manera tangible a la empresa privada en los procesos de reintegración de excombatientes y de reparación a las víctimas. La metodología y el protocolo que creó ACOPI Centro Occidente para esta articulación laboral están plasmados en el libro 'Generación de empleo, generaciones de paz', que en septiembre de 2014 será presentado a todos los actores que han contribuido y pueden hacerlo al proceso de paz en Colombia.

"El programa comprende una ruta que ofrece ayuda psicosocial, incentivos económicos, capacitación y acompañamiento durante el empleo logrado, beneficios que se extienden a los empresarios contratantes."

Portal Eldiario.com.co
(09 septiembre de 2012)

Datos generales de la Organización:

Nombre de la entidad: Acopi (Asociación Colombiana de Micro, Pequeñas y Medianas Industrias), Regional Centro Occidente

NIT: 860006821-8

Actividad comercial: CIIU v4 9999 (Actividad No Homologada)

Municipio sede de la empresa: Pereira

Departamento: Risaralda

Dirección: CII 20 # 6-30, Of. 305, Ed. Banco Ganadero

Nombre del Representante Legal: Adriana Rivera Arboleda

Teléfono(s): (57) (6) 325 6562 / 325 5008 / (57) (1) 320 4783 / 84 / 85

Correo electrónico: info@acopicentrooccidente.org / comunicaciones@acopi.org.co

Página web de la entidad: <http://www.acopicentrooccidente.org>; <http://www.acopi.org.co/>

Datos de la persona contacto:

Nombre completo: Ana Yancy Certuche G

Cargo: Coordinadora proyecto de empleabilidad

Teléfono directo: (57) (6) 3256562 / 3147582321

Correo electrónico: yancycertuche@acopicentrooccidente.org

