

# MAPA SOCIAL

Una plataforma innovadora para compartir información de los proyectos sociales en Colombia y tomar decisiones estratégicas que mejoren las condiciones de vida de la población vulnerable

## ASOCOLFLORES

**asocolflores**

Asociación Colombiana de Exportadores de Flores

**Nombre de la organización:** Asocolflores

**Sector:** Floricultor

**Sitio WEB:** <http://www.asocolflores.org/>

**Localización del proyecto:** Colombia, Nivel nacional

**Número de Beneficiarios:** 1800 personas

**Línea de intervención:** Generación de ingresos y capacidades

Asocolflores es una organización gremial, sin ánimo de lucro, que promueve el sector de las flores en los mercados internacionales y busca el desarrollo integral de la floricultura, principalmente en aspectos de acceso a mercados, investigación, transporte, medio ambiente y bienestar de los trabajadores. Desde 1973 representa los intereses de los floricultores.

### Reseña del Proyecto:

Asocolflores desarrolla una serie de iniciativas con el fin de darle mayores garantías al sector que representa. El proyecto de Inclusión Laboral es una estrategia con la que se busca brindar oportunidades de empleo y trabajar en el fortalecimiento de los grupos socialmente vulnerables, esto con el fin de mejorar la competitividad del sector floricultor colombiano, mediante la garantía de contar con trabajadores calificados.

El proyecto pretende cubrir la necesidad que tiene el sector floricultor de renovar su mano de obra y generar empleo formal en el campo, especialmente para las mujeres madres cabeza de familia.

(Septiembre, 2014)

### Antecedentes:

Las etapas previas al proyecto de Inclusión laboral fueron las siguientes:

- El gremio establece su estrategia de Responsabilidad Social con el propósito de adaptarse a normas y estándares de calidad para poder abrirse campo en mercados internacionales.
- Las empresas floricultoras iniciaron en el año 2002 junto con el Sena el programa "Escuela de la Floricultura" mediante el cual más de 1600 personas en condición de desplazamiento lograron formarse y reintegrarse a la vida laboral gracias a las oportunidades brindadas por las empresas floricultoras a través del programa.
- Desde el 2012, el gremio viene trabajando conjuntamente con la Agencia Nacional para la Superación de la Pobreza Extrema (ANSPE)<sup>1</sup>, con el fin de contribuir con el cumplimiento de las metas trazadas en el Plan Nacional de Desarrollo "Prosperidad para todos".

### Descripción del proyecto:

- **Objetivos:**
- Aunar esfuerzos institucionales que permitan promover acciones de impacto social para la contratación de mano de obra local y especialmente en la población que se encuentra en situación de pobreza extrema.
- Ejecutar proyectos que permitan el desarrollo de buenas prácticas y aprendizajes sociales que permitan compartirlas con otras empresas del sector U otros interesados.
- Promover el desarrollo de instancias y estrategias para innovar y mejorar la calidad de las intervenciones, logrando mayores beneficios para las familias que viven en condiciones de pobreza extrema.
- Vincular el mayor número de familias de la red unidos al sector floricultor colombiano.



**PROSPERIDAD  
PARA TODOS**





### - Problemática a la que responde:

Este proyecto busca mediante la generación de alianzas entre el sector público y el privado, identificar los requerimientos de formación a la medida para la generación de nuevos empleos en los que se pueda vincular población perteneciente a la Red Unidos, desplazada y vulnerable, facilitando su permanencia en el proceso de capacitación mediante un incentivo económico que es otorgado durante el proceso de capacitación, con el objetivo final de mejorar sus capacidades para acceder al mercado laboral.

### - Esquema de implementación:

El proyecto cuenta con 4 etapas y se ejecuta mediante el siguiente croquis:

- Las empresas afiliadas a Asocolflores definen el número de vacantes que desena suplir de acuerdo a los perfiles de la población.
- El área de responsabilidad social de Asocolflores realiza las ferias de empleo con el apoyo de las alcaldías municipales para convocar las personas de la población en situación de vulnerabilidad

- Mediante los convenios establecidos entre la organización con entidades tanto públicas como privadas se brinda capacitación a las personas que pueden acceder a las vacantes.
- El proceso finaliza con la contratación y adaptación al sector de la población en situación de vulnerabilidad.

### - Logros y resultados:

La implementación de este proyecto ha arrojado una serie de consecuencias positivas dentro de las que se pueden destacar las siguientes:

- Actualmente la Asociación representa el 75% de las exportaciones totales de flores de Colombia y reúne 272 empresas.
- 1800 personas beneficiadas con capacitación e inclusión laboral en el sector floricultor.

### Información importante:

#### I. Población atendida:

Este proyecto beneficia a productores del sector floricultor y a población en condición de vulnerabilidad como víctimas del desplazamiento forzado por la violencia, población ubicada en zonas de consolidación territorial, población ubicada en las áreas de desarrollo rural.

#### II. Duración:

El proyecto se viene realizando continuamente desde 2012.

#### III. Localización:

El proyecto se realiza dentro del nivel nacional de Colombia (especialmente en el departamento de Cundinamarca).

#### IV. Inversión:

Los recursos tanto monetarios como operativos y transferencia de conocimiento se realizan con el apoyo de las distintas alianzas público privadas establecidas por la organización.



## Factores de éxito:

Los aspectos que es necesario destacar como clave dentro del desarrollo del proyecto son:

- El apoyo manifestado por las distintas organizaciones públicas y privadas para fomentar el desarrollo del sector.
- La acogida que mostraron distintos grupos de interés al momento de conocer la iniciativa.
- La disposición que tuvieron los productores y sus respectivas organizaciones para innovar.

## Lecciones aprendidas:

Desde el momento de la implementación del proyecto se puede tomar las siguientes enseñanzas:

- Es necesario seguir atendiendo a las poblaciones más vulnerables de nuestro país y de los municipios floricultores, la conformación de este tipo de sinergias entre el sector público y el privado son una solución que puede cambiar las condiciones de vida de gran número de colombianos.

## A futuro:

El proyecto actualmente sigue su curso de implementación y ampliación.

En este sentido, es posible argüir que ASOCOLFLORES tiene total intención de continuar convirtiéndose en un actor generador de cambio de la mano de sus empresas afiladas.

*"ASOCOLFLORES tiene la intención de continuar convirtiéndose en un actor generador de cambio de la mano de sus empresas afiladas".*

ASOCOLFLORES

## Datos generales de la Organización:

**Nombre de la entidad:** Asocolflores

**NIT:** 860.037.665-8

**Actividad comercial:** Producción y exportación de flores

**Municipio sede de la empresa:** Cundinamarca, Antioquia y Eje Cafetero.

**Departamento:** Bogotá D.C.

**Dirección:** Cra. 9 A No 90-53

**Nombre del Representante Legal:** Claudia Castellanos

**Teléfono(s):** 2579311

**Correo electrónico:** kmejívav@asocolflores.org

**Página web de la entidad:** www.asocolflores.org

## Datos de la persona contacto:

**Nombre completo:** Katheryn Mejía

**Cargo:** Directora de desarrollo social

**Teléfono directo:** 2579311 ext. 0156

**Correo electrónico:** kmejívav@asocolflores.org

**Página web de la entidad:** www.asocolflores.org

